



Identiteit

Principe in praktijk

*Identiteitsbeleid toegelicht voor
medewerkers en vrijwilligers*

Cedrah biedt wonen, zorg en diensten vanuit een reformatorische levensovertuiging. Dat is voor Cedrah erg belangrijk, omdat we er willen zijn voor mensen die zich thuis voelen bij de reformatorische identiteit. Onze motivatie ligt in het gebod van Jezus Christus om God lief te hebben boven alles en de naaste als onszelf. Dit laatste brengen we in de praktijk door te zorgen voor onze medemens.

De Heere Jezus houdt ons in de gelijkenis over de barmhartige Samaritaan een spiegel voor door - tegenover een priester en een leviet die voorbij gaan - een Samaritaan te schetsen die heel veel offert: zijn waardigheid, zijn veiligheid, zijn gemak, zijn tijd en energie en zijn geld. De Samaritaan brengt naastenliefde in de praktijk door een vijand te helpen en hem te (laten) verzorgen. Binnen Cedrah willen we graag invulling geven aan barmhartigheid, ontferming en liefdevolle zorg. Daarbij houden we rekening met de wensen en mogelijkheden van onze cliënten. Dat komt ook in de naam 'Cedrah' tot uitdrukking. De naam Cedrah is ontleend aan het Hebreeuwse woord ceder. De cederboom is de boom die in de Bijbel het meest genoemd wordt, onder andere bij de bouw van de tempel. Het is een grote naaldboom die symbool staat voor beschutting en bescherming. Deze beschutting en bescherming wil Cedrah nu en in de toekomst bieden aan onze ouderen.

Werken als een barmhartige Samaritaan kan niemand in eigen kracht. We weten ons afhankelijk van de hulp van de Heere. Met vreugde beseffen we dat we gezegend zijn in het feit dat we wonen en werken in een omgeving waar Gods Woord open gaat en waar we zinvol werk kunnen doen.

In het identiteitsprofiel beschrijven we:

- De basis zoals verwoord in de missie en 7 vruchten aan de Cedrah-boom
- De praktijk in leefregels en beleid

In deze folder voor medewerkers en vrijwilligers van Cedrah geven we een samenvatting van het identiteitsprofiel. Het volledige document is te vinden op het kwaliteitshandboek van Cedrah. Vrijwilligers kunnen dit document opvragen bij de coördinator informele zorg.

Basis

Missie

Cedrah biedt wonen, zorg en diensten aan ouderen die bewust kiezen voor een organisatie met een reformatorisch identiteitsprofiel. Daarbij wenst Cedrah in alles te handelen in overeenstemming met Gods Woord.

De 7 vruchten aan de Cedrah-boom

De wijze waarop we onze missie in de praktijk handen en voeten willen geven, is zichtbaar in de 7 vruchten aan de Cedrah-boom:



Leefregels

Tien gedragsregels, gebaseerd op de Tien Geboden, maken duidelijk wat de identiteit van Cedrah in de praktijk betekent. Zo zien we de basis terug in de praktijk en kunnen we elkaar aanspreken op gedrag.

1. We hebben eerbied voor de Heere en Zijn dienst. In ons samenleven en samenwerken in de leefgemeenschap zoeken we de eer van God.
2. We willen God dienen zoals Hij van ons vraagt. Dat betekent dat wij ons in alles afhankelijk weten van Hem en dat de Bijbel ons richtsnoer is.
3. Met elkaar willen wij de identiteit vorm geven op vertrouwde wijze: Bijbel lezen, bidden, zingen, luisteren naar kerkdiensten, dag- en weeksluitingen en geestelijke verzorging. Daarbij spreken wij met eerbied over God en Zijn Woord. Medewerkers worden toegerust door middel van identiteitsbijeenkomsten.
4. De zondag is voor ons een bijzondere dag, die door God geheiligd is. Daarom staat op die dag de dienst aan God centraal, hetgeen blijkt uit onder andere het kerkbezoek of luisteren naar de kerktelefoon. De zondag zien wij ook als een geschenk van God om het lichaam tot rust te laten komen. Daarom laten wij op deze dag na wat op een andere dag kan worden gedaan. Zo worden er op zondag geen appartementen schoongemaakt, is de receptie gesloten en worden medewerkers in de gelegenheid gesteld om minimaal één kerkdienst te bezoeken.
5. Wij erkennen gezagsverhoudingen, waarbij het gezag in liefde uitgeoefend wordt. We willen dienende leiders zijn, naar het voorbeeld van de Heere Jezus. We hebben respect voor elkaar, ieder mens heeft waarde, hij draagt het beeld van God. Ouderen eren we om hun levenswijsheid. We spreken elkaar aan op wat we doen en laten.
6. De Bijbelse beschermwaardigheid van het leven is leidend voor onze zorg voor elkaar. Ons handelen is gericht op welzijn. Dit is in het bijzonder het geval bij het levenseinde. Dan wijzen we euthanasie af en geven we zorgvuldige palliatieve medische zorg. Ons medisch-ethisch beleid is gebaseerd op deze uitgangspunten.
7. In het zevende gebod vraagt God ons trouw te zijn in het huwelijk. We aanvaarden de Bijbelse voorschriften voor het seksuele leven als bindend voor

cliënten, medewerkers en vrijwilligers. Dit betekent dat wij het huwelijk tussen één man en één vrouw als normatief aanvaarden. Tevens betekent het voor ons dat we in alles trouw en betrouwbaar willen zijn als we in de leefgemeenschap samen wonen en werken. In gedrag en kleding laten we eerbaarheid zien.

8. Wij respecteren de eigendommen van de ander. Ook bevorderen we het welzijn van anderen, waar we kunnen. We behandelen anderen zoals we zelf behandeld willen worden, met liefde.
9. We zetten ons in voor open en eerlijke communicatie. Daarbij vermijden en bestrijden we roddel en bevorderen we de goede naam van de ander. We handelen respectvol en integer.
10. In alles willen we niet afgunstig zijn op anderen, maar zijn we blij met goede dingen. Als goede rentmeesters willen we de aan ons gegeven talenten inzetten tot Gods eer en ten dienste van onze naaste. Wij belijden, dat wij dit niet uit onszelf kunnen, maar alleen door de kracht en de genade die God verleent. We willen mensen kansen geven en steunen bij hun ontwikkeling. We richten ons op de bloei van talenten van zowel medewerkers als vrijwilligers en verbetering van producten.

Identiteit in de praktijk

Cedrah heeft een aantal afspraken gemaakt over de toepassing van identiteit in beleid.

Cliënten delen of respecteren identiteit

De reformatorische leefsfeer op de locaties is een belangrijke reden waarom cliënten voor Cedrah kiezen; dit biedt hen een veilige en vertrouwde woon- en leefomgeving. Voor onze cliënten is het prettig dat bijvoorbeeld Bijbellezen, bidden en zingen iets vanzelfsprekends is. Omdat we dit graag willen behouden, vragen we van cliënten die in een locatie van Cedrah wonen dat zij de identiteit delen en de leefregels onderschrijven. Cliënten die niet bij Cedrah wonen, zijn geen onderdeel van de woonleefgemeenschap en de daarbij behorende reformatorische leefsfeer. Het is daarom voor hen geen voorwaarde om de identiteit van Cedrah te delen. Wij vragen van cliënten die niet bij ons wonen dat zij de reformatorische leefsfeer en daarbij behorende leefregels en gedragscodes respecteren.

Collega's en vrijwilligers zijn dragers van de identiteit

Affiniteit met de reformatorische identiteit



(Potentiële) medewerkers en vrijwilligers zijn innerlijk nauw verbonden met God en Zijn Woord. Ze kennen de reformatorische gezindte en verhouden zich daartoe in positieve zin. Ze begrijpen de belevingswereld van de ouderen die wonen in de woonzorgcentra van Cedrah en kunnen daarmee omgaan. Een sollicitant dient kerkelijk meelevend te zijn.

Motivatie



(Potentiële) medewerkers en vrijwilligers zijn gemotiveerd om te werken bij Cedrah als organisatie met een reformatorisch identiteitsprofiel. Ze kunnen uitleggen waarom ze kiezen voor deze organisatie en betrekken daarbij de identiteit van de organisatie. Ze zijn genegen om te leren over de identiteit van de organisatie en daarnaar te leven.



Context en leefstijl

(Potentiële) medewerkers en vrijwilligers passen wat betreft context en leefstijl bij Cedrah. Voor het gesprek daarover zijn de leefregels die gedefinieerd zijn in het identiteitsprofiel leidend. (Potentiële) medewerkers conformeren zich aan de leefregels.

Van medewerkers vragen wij naast de gezichtspunten dat ze lid zijn van één van de 7 reformatorische kerkgenootschappen die in het identiteitsprofiel staan*. Voor de locaties Uitzicht en Beth-San zijn uitzonderingen op deze regel mogelijk. Daar kunnen ook collega's werken die zich van harte verbonden weten aan de identiteit van Cedrah en geen lid zijn van één van de genoemde kerkgenootschappen.

**Onder 'reformatorische kerken' of 'kerken op een reformatorische grondslag' worden verstaan de kerken of kerkelijke gemeenten die zich nauw verbonden weten met het Reformatorische gedachtegoed, te weten: • Gereformeerde Gemeenten • Christelijke Gereformeerde Kerken • Gereformeerde Gemeenten in Nederland • (Vrije) Oud Gereformeerde Gemeenten (in Nederland) • Hervormd Lokaal Capelle aan den IJssel • Hersteld Hervormde Kerk • Protestantse Kerk in Nederland*



Rentmeesterschap

We stellen ons steeds de vraag: hoe gaan we goed om met mensen, middelen en onze omgeving? We streven naar goed rentmeesterschap in wonen, zorg en werken, gericht op wat goed is voor de cliënt, medewerkers en onze omgeving. We staan voor goed werkgeverschap: arbeidsrelaties waarbij sprake is van wederkerigheid en maatwerk. We willen oog hebben voor individuele behoeften en investeren in de vitaliteit en betrokkenheid van medewerkers, vrijwilligers en mantelzorgers in het geheel van hun leven. Met elkaar zijn we een gemeenschap. Dat betekent dat medewerkers en vrijwilligers als goede werknemers oog hebben voor elkaar.

Medisch-ethisch beleid

Dit beleid is gebaseerd op het spreken van de Bijbel over situaties van leven en dood. Als het stervensproces is ingetreden verlenen we primair begeleiding en verzorging aan de cliënt. Wanneer in de stervensfase wordt afgezien van verdere medische behandeling dan geven we goede palliatieve medische zorg: pijnbestrijding en verlichting van het lijden. Cedrah vraagt van behandelaars waarmee wordt samengewerkt het medisch-ethisch beleid te respecteren en mede vorm te geven.

Omgaan met media

In de gemeenschappelijke huiskamers zijn beeldschermen beschikbaar. Ook cliënten kijken zelf soms bewegend beeld. Voor het omgaan met media zijn regels afgesproken. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

1. Internet en sociale media mogen geen afgoden worden, die ons afhouden van de goede dienst van God.
2. Internet en sociale media kunnen geen vervanging zijn van menselijke aandacht en intermenselijk contact.
3. Cedrah wijst het kijken van televisieprogramma's af vanwege de negatieve impact van veel van deze programma's.
4. In de algemene ruimten en huiskamers kunnen beeldschermen aanwezig zijn. Er zijn regels afgesproken welke beelden vertoond worden en wanneer dat gebeurt.
5. Als in de woning van de cliënt een beeldscherm of televisie aanwezig is, mag het volgen van bewegend beeld of televisieprogramma's geen belemmering zijn voor de zorg- en dienstverlening. Daarom verzoeken we cliënten geen bewegend beeld of televisieprogramma's te bekijken tijdens de zorg- en dienstverlening. Een medewerker hoeft niet te helpen met het aanzetten van een televisieprogramma.

Cedrah heeft persoonlijke aandacht voor de cliënten hoog staan, waardoor het gebruik van de privé telefoon van medewerkers beperkt is tot het hoogstnoodzakelijke. Het checken van social media, beantwoorden van berichten e.d. verricht de medewerker in de pauze. Ons uitgebreide social media beleid vind je op het Kwaliteitshandboek.



Meer informatie

Voor meer informatie en vragen kun je contact opnemen met je leidinggevende. Vrijwilligers kunnen terecht bij de coördinator informele zorg.

Cedrah

1e Barendrechtseweg 40
2992 XC Barendrecht

T 088 - 587 00 50
E info@cedrah.nl
www.cedrah.nl